



مشروع

الملاءمة الوظيفية

Talent Acquisition

Excellus



## المقدمة

نظراً للتطور السريع في كافة مجالات الأعمال الإدارية، فإن المعنيين في كافة المؤسسات العامة والخاصة يجدون أنفسهم مطالبين بمتابعة ومواكبة هذه التطورات لما لها من أثر واضح وملحوس في ارتقاء وتطور المنظمات بكافة أشكالها، ومن هذا المنطلق، فإننا نحرص دائماً على تصميم وابتكار كل ما هو جديد في مجالات الخدمات القيادية والإدارية وتنمية الموارد البشرية وتطبيقاتها من خلال نظم إلكترونية متفوقة من أجل الارتقاء بفاعلية المنظمات والمؤسسات على مختلف أنواعها. تعتبر خدمة الملاءمة الوظيفية **Excellus** من الخدمات العالمية الحديثة فائقة الدقة والحرفية بمجال استقطاب وتدوير وترقية وتأهيل الموهوبين والموظفين.



# منهجية الملاءمة الوظيفية

Excellus  
Talent Acquisition



The Concept  
Talent Acquisition  
Excellus software

# منهجية خدمة الملاءمة الوظيفية Excellus

خدمة الملائمة الوظيفية Excellus يتم بمقتضاها تحليل كامل ومنهجي لعناصر الوظيفة المستهدفة أو الحالية ومقارنتها مع كفايات المتقدمين للوظائف أو الموظفين الذين على رأس أعمالهم وذلك للتأكد من مدى ملاءمة (معارفهم، وقدراتهم، ومهاراتهم، ونمط شخصياتهم وميولهم ومواهبهم) للوظيفة سواء الحالية أو المزمع توظيفهم عليها ومعرفة الفجوات الأدائية ومن ثم استخراج فجوة التدريب والتأهيل TNA.



الكفايات الوظيفية  
Competencies



الملاءمة الوظيفية  
Excellus



Staff – recruiters -Talents



# مقاييس خدمة الملاءمة الوظيفية

Excellus

# المستويات الوظيفية

مقاييس الكفايات الوظيفية للمستوى القيادي

مقاييس الكفايات الوظيفية للمستوى الإداري

مقاييس الكفايات الوظيفية للمستوى الإشرافي

مقياس الكفاءة الوظيفية ( اختبار مدى المام  
الموظف بفنيات عمله)

مقياس  
الشخصية  
والميل

مقياس  
المواهب

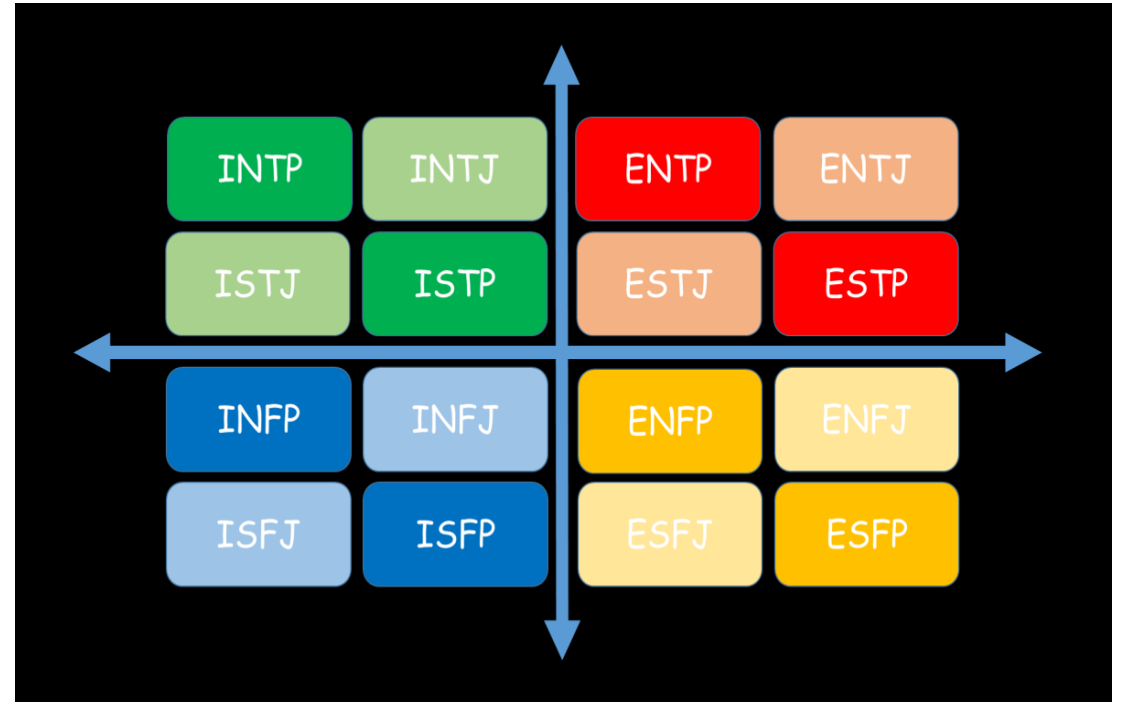
مقياس  
اللغة  
الانجليزية

مقياس  
الثقافة  
العامة

## مقياس القدرات الفطرية

- مقياس السلوك الفطري - مدى ملائمة الشخصية الفطرية للوظيفية. **MBTI**
- مقياس الميول القوية - مدى ملائمة ميول الشخص لطبيعة الوظيفة. **Strong Interest**

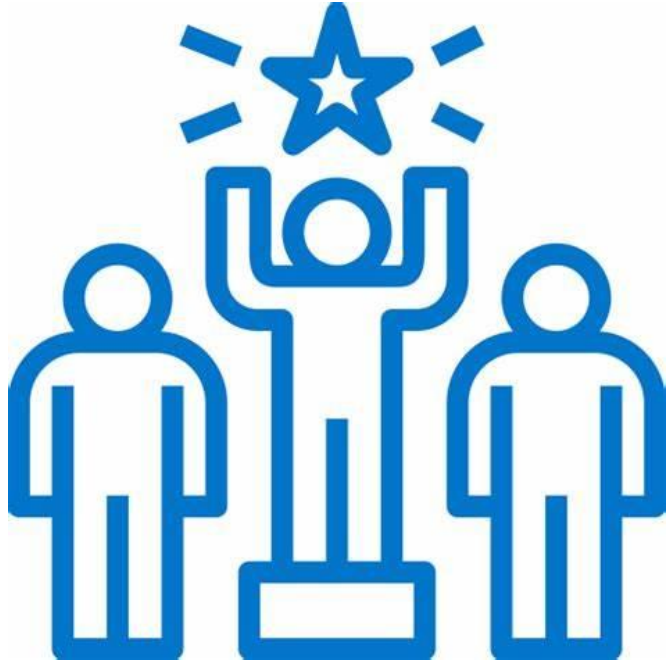
- الميول الاجتماعية.
- الميول العملية.
- الميول التجارية.
- ميول الابداع الفني.
- ميول الإدارة التنفيذية.
- الميول الأدبية.
- الميول البحثية.



## مقياس المواهب Talent Assessment

يكون صورة متكاملة عن مواهب الشخص المقاس، وبالتالي يمكن توظيف مواهبه الفطرية لتحقيق أعلى عائد للمنظمة التي يعمل بها. يعتبر مقياس المواهب الفطرية الأساس والقاعدة للتمييز الوظيفي Talent، وكذلك توفر المال والجهد والوقت للمنظمة.

• يتكون هذا التقرير من ستة جوانب مهمة، بالإضافة إلى مقياس الذكاء وهي كالتالي:



- • موهبة الملاحظة.
- • المواهب التجارية
- • المواهب الرقمية.
- • المواهب الفراغية.
- • المواهب الفنية.
- • المواهب اللغوية.



## مقاييس الكفايات الوظيفية للمستوى القيادي

- الكفايات القيادية – هذه الكفايات للقياديين فقط وتقيس مدى الماهم **بالكفايات القيادية** التي تتكون من:  
**الذكاء الوجداني – التفويض القيادي – التطوير والتغيير – التخطيط الاستراتيجي – القيادة الإدارية.**



## مقاييس الكفايات الوظيفية للمستوى الإداري

الكفايات الإدارية – هذه الكفايات للإداريين فقط وتقيس مدى الماهم **بالكفايات الإدارية** التي تتكون من:  
التخطيط السنوي والتشغيلي – التنظيم الإداري – الرقابة الإدارية – التوجيه – التوظيف.



## مقاييس الكفايات الوظيفية للمستوى الإشرافي

الكفايات الإشرافية – هذه الكفايات للمشرفين فقط وتقيس مدى الماهم **بالكفايات الإشرافية** التي تتكون من:

التخطيط التشغيلي – الاشراف الإداري – التوجيه الإداري – الرقابة الإدارية – حل المشكلات.



# مقياس الكفاءة الوظيفية ( اختبار مدى الامم الموظف بفنيات عمله)

هو اختبار لمعرفة مدى الامم المتقدم للوظيفة أو الموظف على رأس عمله **بالكفايات الوظيفية**، حيث تقوم الجهة الطالبة بكتابة عدد من الأسئلة الاختبارية لمعرفة مدى الامم الموظف بالوظيفة وذلك باستخدام نظام اختيار من متعدد، مع تحديد الجواب الصحيح، ومن ثم يتم اختبار المتقدمين ومعرفة الفجوة الأدائية لكل منهم وتحديد المفاضلة بين الموظفين.



كفايات  
فنية

التطوير

كفايات  
فنية

المبيعات

كفايات  
فنية

الموارد  
البشرية

كفايات  
فنية

مساعد  
إداري

كفايات  
فنية

العلاقات  
العامة

كفايات  
فنية

الجودة

كفايات  
فنية

المحاسبة

كفايات  
فنية

التسويق

# (EN)

اللغة  
الانجليزية



Adult Language and Learning

هناك العديد من الوظائف التي تحتاج إلى الإلمام باللغة الانجليزية والتي تمثل متطلب وجزء من كفايات الوظيفة. وتختلف مستويات متطلبات الوظيفة من اللغة الانجليزية حسب طبيعة الوظيفة.

**المستوى الأول:** يعني مستوى مبتدأ وهو الإلمام باللغة الانجليزية البسيطة التي تتكون من قراءة النصوص وكتابة اللغة الانجليزية المبسطة.


**المستوى الثاني:** يعني مستوى متقدم بالإلمام باللغة الانجليزية واستيعاب قواعد اللغة واستخدام اللغة مخاطبة وكتابة في الأعمال المكتبية.



## الثقافة العامة



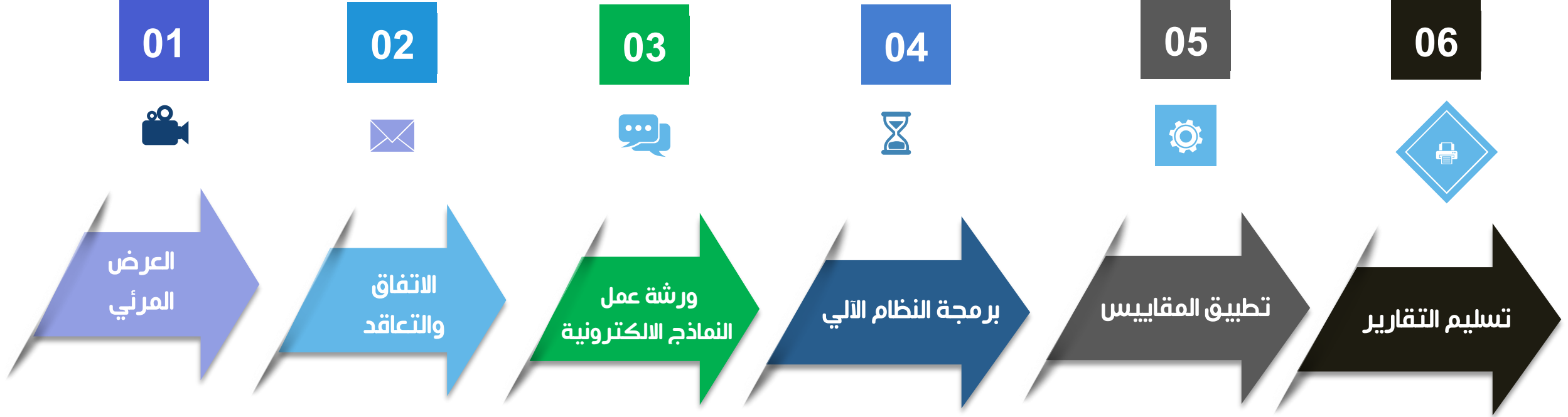
الثقافة العامة هي المعلومات التي يستطيع الانسان الحصول عليها عن طريق الاشخاص الذين يحيطون به، حيث تستمد الثقافة العامة من عاداتهم وتقاليدهم وسلوكياتهم التي يتبعونها في التعامل مع بعضهم لذلك يرغب الانسان المثقف بدراسة جميع الاشياء التي تحدث من حوله ويفكر في شأنها ويستطيع أن يتصرف بطريقة ذكية بعكس الانسان الغير مثقف أو الذي ليس لديه خبرة في الحياة. من هذا المنطلق يتم تقييم الموظف على مدى ثقافة المتنوعة حيث أن الموظف المثقف يختلف في الأداء عن الموظف الغير موظف كما أثبت العلم.



# مراحل تقديم خدمة الملاءمة الوظيفية

Excellus

# مراحل تقديم الخدمة



Excellus





# القيمة المضافة

## Excellus



## Excellus

# تسجيل الحقوق في الولايات المتحدة الأمريكية

Certificate of Registration



This Certificate issued under the seal of the Copyright Office in accordance with title 17, *United States Code*, attests that registration has been made for the work identified below. The information on this certificate has been made a part of the Copyright Office records.

*Maui A. Pallante*  
Register of Copyrights, United States of America

Registration Number  
TXu 1-760-342

Effective date of registration:  
June 16, 2011

---

**Title** \_\_\_\_\_  
Title of Work: Human Capital Performance Excellence JNA Concept

**Completion/Publication** \_\_\_\_\_  
Year of Completion: 2011

**Author** \_\_\_\_\_

- Author: Hamad Alsaqer
- Author Created: text
- Work made for hire: No
- Citizen of: Kuwait



المستشار الدكتور حمد محمد الصقر

مباشر: 55007744

الموقع الإلكتروني: [www.urvision.org](http://www.urvision.org)

انسترام: [dr.hamad\\_alsager](https://www.instagram.com/dr.hamad_alsager)