

STRATEGIC LEADERSHIP القيادة الاستراتيجية

الهدف العام للبرنامج التدريبي:



أي منظمة ترغب أن تنمو وتتطور وتحقق رؤيتها هي بحاجة إلى مهارات نوعية في القيادة الاستراتيجية لكافة القادة والمدراء. وهذا يعني الحاجة إلى مدراء قادة تتوفر لديهم مهارات قيادية واستراتيجية وأدوات مناسبة لتفعيل صياغة وتنفيذ الأفكار وتحويلها إلى مجالات استراتيجية. ونظراً للتغيرات التي تحدث في العالم، والتي تفرض علينا العيش في دينامية الأحداث وغيرها من القضايا بشكل ملفت وسريع الرتم لذلك تطلب وجود قادة مؤهلين ذوي مهارات قيادة واستراتيجية تؤهلهم لبناء إستراتيجية المواءمة لإدارة التغيرات.

القيادة الاستراتيجية هي برنامج مصمم للقادة المحتملين في عالم متغير. وتفاعلات هذا البرنامج يمثل المسار الذي يجمع بين دفتيه استخدام المهارات القيادية ومزجها بالمهارات الاستراتيجية لتمكين القادة من تطبيق مجموعة كبيرة من المفاهيم القيادية والإدارية والاستراتيجية للوصول إلى الفاعلية والكفاءة في منظماتهم وتحقيق نقلة نوعية مميزة دائمة التفاعل والتحسين والتطوير.

الفئة المستهدفة:

الوكلاء والوكلاء المساعدين ومدراء العموم، ومساعدتهم، والقيادات العليا في المؤسسات والشركات والهيئات.

محاو البرنامج التدريبي:

- تعريفات القيادة الاستراتيجية.
- جوهر القيادة. والصفات القيادية الأساسية.
- نظرية كاتز القيادية.
- نظرية دورة الحياة والشبكة الإدارية.
- النظرية الموقفية للقيادة – نظرية فيدلر.
- التفويض القيادي.
- المدير التنفيذي والقائد الاستراتيجي.
- سلسلة اتخاذ وصناعة القرارات.
- القيادة التحويلية.
- انهيار وتطور المؤسسات.
- مفهوم الانتقال إلى المستقبل.

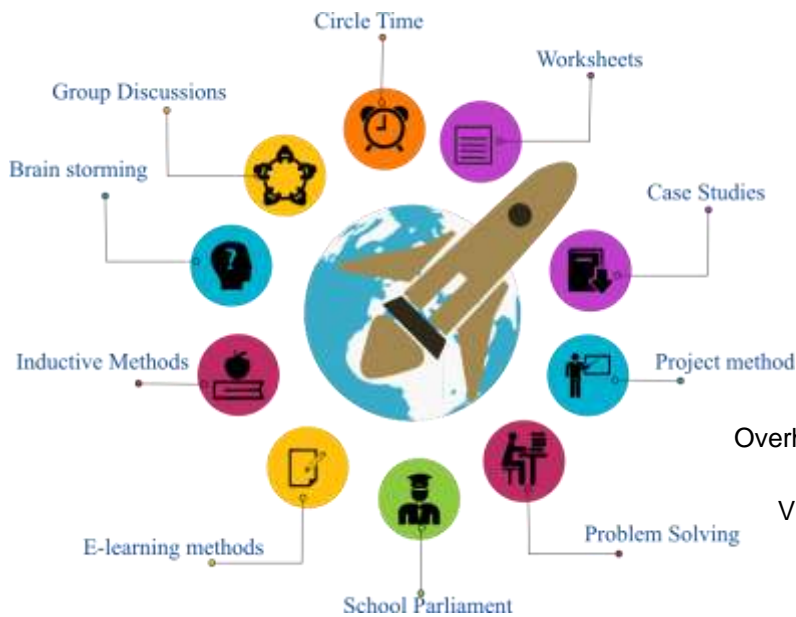


- التفكير الاستراتيجي وتحليل الواقع.
- مراحل القيادة الاستراتيجية.
- خارطة الطريق لإعداد التخطيط الاستراتيجي.
- عناصر ومكونات الخطة الاستراتيجية.

منهجية البرنامج التدريبي – التعلم والتدريب النشط



التعلم والتدريب النشط هو تعلم قائم على مجموعة من الأنشطة المختلفة، يمارسها المتعلم بفعالية مع زملائه، وتنتج منها مجموعة من السلوكيات، المعتمدة على المشاركة الإيجابية والفاعلة، في الموقف التعليمي والتعلمي والتدريبي لاكتساب أكبر قدر من القدرات والمهارات التي تتعلق بالبرنامج التدريبي. يقوم التعلم النشط على مجموعة من الأسس منها، إشراك جميع المشاركين في الدورة التدريبية عن طريق فرق عمل فاعلة وتنوع أساليب وأدوات التدريب، وإتاحة التواصل بين الفاعل بين المدرب والمشاركين، وبين المشاركين أنفسهم، واستخدام الاستراتيجيات المتمركزة بشكل أساسي حول المتدرب وحول فريق العمل والتي تتناسب بالدرجة الأولى مع أنشطة وفعاليات الدورة التدريبية من حيث التمارين وورش العمل والمسابقات والعمل الجماعي.



طرق التدريب

- 1- السبورة White Board
- 2- السبورة الورقية Flip Charts
- 3- عروض الكمبيوتر Multimedia
- 4- ألعاب تدريبية Training Games
- 5- أجهزة الكشف العلوي Overhead Projectors
- 6- أجهزة الفيديو والتلفاز Vide & Television
- 7- أوراق المادة العلمية Handouts
- 8- ورش عمل ورقية. Work shops
- 9- أوراق دراسة الحلالات التدريبية. Case studies
- 10- العمل الجماعي work group

الخبير المدرب:

مستشار التخطيط الاستراتيجي - الدكتور حمد الصقر



تاريخ الانعقاد:

...../...../...-...

مدة الالبرنامج التدريبي:

5 أيام عمل (من الساعة ____ - ____)