

Excellence is our Habit!

الهدف العام للبرنامج التدريبي:

يهدف البرنامج التدريبي إلى الأدوار الفاعلية للمدير القيادي في تحقيق التميز من خلال العديد من أدوات المفاهيم الإدارية والقيادية. حيث يتم استعراض دورة حياة العمل المؤسسي وأساليب التحول من النمط الإداري إلى القيادة الاستراتيجية وطرق التحول إلى صنع المستقبل من خلال قواعد التخطيط الاستراتيجي. كما يهدف البرنامج إلى توضيح طرق تفعيل قياس الأداء المؤسسي وتطبيق منهجية الكفاءة والفاعلية.

الفئة المستهدفة:

المدرء العامون، ومساعدتهم، ومدراء التطوير والتميز أو الجودة، مدرء التخطيط، مدرء الموارد البشرية، ومسؤولي الرقابة ومديري المخاطرة والمراقبون ورؤساء الأقسام والموظفون المعنيون.

محاور البرنامج التدريبي:

- دورة حياة العمل المؤسسي.
- الإدارة إلى القيادة - التفكير الاستراتيجي.
- التحول إلى القيادة الاستراتيجية
- المدير التنفيذي والقائد الاستراتيجي.
- تشخيص الواقع.
- التفكير الاستراتيجي للقادة.
- التفكير الاستراتيجي والتفكير التشغيلي.
- خارطة الطريق نحو صنع المستقبل.
- قواعد بناء الخطة الاستراتيجية.
- القيم والغايات الاستراتيجية والمبادرات.
- الخطة السنوية والتشغيلية.
- قياسات الأداء الخاصة والعامة.
- منهجية الكفاءة والفاعلية.



التمارين وورش العمل



- تحديد موقع المؤسسة على منحى التغيير.
- ورشة عمل تحديد الإدارة والقيادة.
- تمرين واجبات المدير الاستراتيجي.
- ورشة عمل تحليل الواقع.
- تمرين مفهوم القيادة الاستراتيجية.
- ورشة عمل تصميم القيم المؤسسية.
- ورشة عمل تقييم البدائل وصنع القرارات.
- تمرين ثقافة المؤسسة.
- ورشة عمل الرؤية والرسالة والقيم والغايات الاستراتيجية.
- تمرين تصميم الخطة السنوية.
- ورشة عمل تطوير قياس الأداء.
- تمرين الكفاءة والفاعلية.

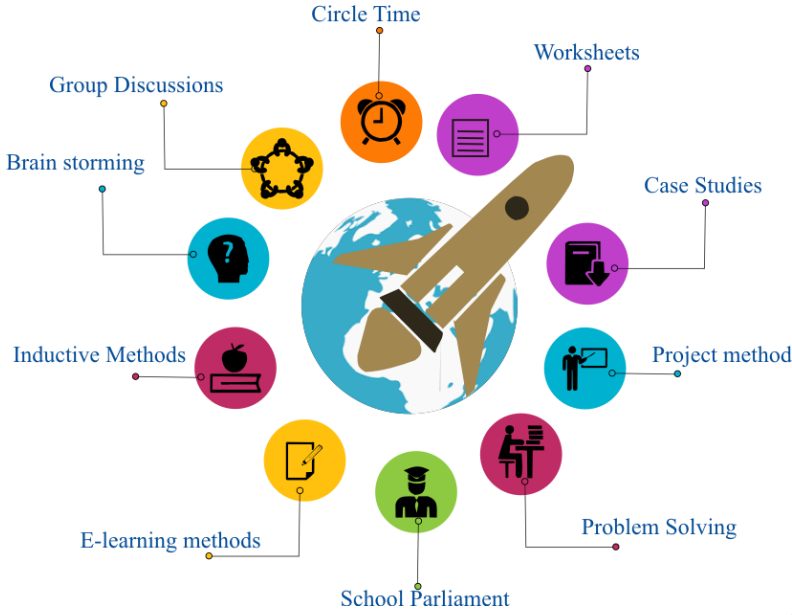
منهجية البرنامج التدريبي – التعلم والتدريب النشط



التعلم والتدريب النشط هو تعلم قائم على مجموعة من الأنشطة المختلفة، يمارسها المتعلم بفاعلية مع زملائه، وتنتج منها مجموعة من السلوكيات، المعتمدة على المشاركة الإيجابية والفاعلة، في الموقف التعليمي

والتعليمي والتدريبي لاكتساب أكبر قدر من القدرات والمهارات التي تتعلق بالبرنامج التدريبي. يقوم التعلم النشط على مجموعة من الأسس منها، إشراك جميع المشاركين في الدورة التدريبية عن طريق فرق عمل فاعلة وتنوع أساليب وأدوات التدريب، وإتاحة التواصل بين الفعال بين المدرب والمشاركين، وبين المشاركين أنفسهم، واستخدام الاستراتيجيات المتمركزة بشكل أساسي حول المتدرب وحول فريق العمل والتي تتناسب بالدرجة الأولى مع أنشطة وفعاليات الدورة التدريبية من حيث التمارين وورش العمل والمسابقات والعمل الجماعي.

طرق التدريب



- 1- السبورة White Board
- 2- السبورة الورقية Flip Charts
- 3- عروض الكمبيوتر Multimedia
- 4- ألعاب تدريبية Training Games
- 5- أجهزة الكشف العلوي Overhead Projectors
- 6- أجهزة الفيديو والتلفاز Video & Television
- 7- أوراق المادة العلمية Handouts
- 8- ورش عمل ورقية. Work shops
- 9- أوراق دراسة الحالات التدريبية. Case studies
- 10- العمل الجماعي work group

الخبير المدرب:

الدكتور حمد الصقر



تاريخ الانعقاد:

...../...../...-...

مدة الالبرنامج التدريبي:

يوم عمل واحد (من الساعة ____ - ____)