

# MILLENNIUM LEADERSHIP القيادة الألفية

## الهدف العام:



يهدف هذا البرنامج إلى تعريف المشاركين بفلسفة القيادة الألفية لصناعة المستقبل، وأساليب وخطوات القيام بتقييم الحاضر والاستعداد للانتقال للمستقبل بل كفاءة. كما يهدف إلى التعريف بالأنشطة المثلى لأدوار القيادة الفعالة، ومستوياتها وعناصرها. هذا إضافة إلى تنمية القيادة الإستراتيجية لدى

المدرء والقيادات العليا كمنظور استراتيجي لتحقيق استراتيجيات التمكين والتفويض والتحول إلى المستقبل.

## الفئة المستهدفة:

مدرء العموم، ومساعدتهم، مدرء التطوير والتميز أو الجودة، مدرء التخطيط، مدرء الموارد البشرية، العاملون بالدوائر والمؤسسات في المجالات الإدارية، والدراسات والتطوير، والدوائر التنموية.

## أهداف البرنامج:

- تعريف المشاركين بمفهوم

الاستعداد للانتقال للمستقبل.

- إطلاع المشاركين على مفهوم

وفلسفة مفهوم وجوهر القيادة الفاعلة.

- تعزيز فكر القيادة الإستراتيجية

كمنظور استراتيجي لصناعة المستقبل للمؤسسة.

- تعزيز قدرات المشاركين على بناء القدرات القيادية.

- تعزيز كفايات التمكين والتفويض وصناعة الثقافة المؤسسية.

## Goals & Achievements

Developing leaders transforming performance



## المكونات الرئيسية:

### اليوم الأول:

#### المقاييس والتعريف القيادية Assessments & Definitions

- تقديم مقياس النمط القيادي.
- تقديم مقياس القيادة والإدارة.
- مفهوم جوهر ومثلث القيادة.
- تعزيز القدرات لنظرية الفاعلية القيادية.
- تحسين قدرات المشاركين نحو تكامل مستويات المؤسسة
- تمكين المشاركين من التوازن بين الهمة والتابعين.

ورشة عمل: سيتم عرض حالات عملية لدراستها من خلال مجموعات عمل ومناقشتها.



### اليوم الثاني:

#### الثقافة المؤسسية والانتقال للمستقبل Institutional culture & transition to the future

- تعزيز مفهوم القيادة التحويلية والقيادية التبادلية.
- تقديم الصفات القيادية العشرة.
- نحو تصاعد في الأداء المؤسسي.
- طرق الانتقال للمستقبل.
- نحو بناء ثقافة مؤسسية لصناعة المستقبل.



### اليوم الثالث: التمكين والتفويض القيادي

- ماهية التمكين القيادي لنقل السلطة.
- التمكين والتفويض منظومة الاستدامة القيادية.
- الأبعاد الأربعة للتمكين القيادية.
- نماذج ومراحل التمكين القيادي.
- استراتيجية التمكين القيادي.
- ثقافة التمكين والتفويض.
- نموذج التفويض القيادي.





## طرق وأساليب التدريب

- تمارين جماعية.
- تمارين العصف الذهني.
- دراسة حالات.
- محاضرات.
- أفلام تدريبية.
- ورش عمل.
- استبيانات علمية.
- ألعاب تدريبية.

## الخبيرالمدرّب:

الدكتور حمد الصقر



## تاريخ الانعقاد:

2015/12/14-12

## مدة البرنامج التدريبي:

3 أيام عمل (من الساعة 8:00-15:00)