

مقياس السبيل للأعمال

سبيلك. دليلك



مقياس الأعمال من شأنه أن يرفع مستوى الإدراك المهني والوظيفي لدى الأشخاص ويسهل عمليات اتخاذ القرارات بما يتناسب مع الشخصية الفطرية والميول والمواهب. لقد تم تطوير هذا المقياس من خلال نظريات علمية موثقة عالمياً، وبالتالي، يستطيع الشخص توظيف قدراته الشخصية وميوله الفطرية ومواهبه فيما يحقق أعلى عائد له من المشروع أو الوظيفة.

المقدمة



هدف المقياس

يهدف مقياس الشخصية والميول والمواهب للأعمال الوصول إلى التميز في الأداء وتحقيق أعلى مستويات من النجاح والرضا الوظيفي، حيث أن مقياس الشخصية يحدد مدى ملاءمة الشخصية الفطرية لمجال العمل، بينما مقياس الميول يحدد ميول ورغبات الشخص الحقيقية تجاه المشروع أو الوظيفة، فمن حين أن المواهب تظهر جوانب العلوم النظرية الأكاديمية والمهارات التطبيقية ومقياس الذكاء.

مقياس السلوك (الشخصية)

مقياس السبيل للأعمال يقيس أبعاد الشخصية، ويرشد إلى العوامل الطبيعية التي تمنح الشخص القدرة الطبيعية للقيام بعمله بنجاح وتفوق، ويحقق له الملائمة بين العمل وبين الخصائص الفطرية ويتكون من:



بداية الطريق من هنا..

مقياس الميول للأعمال يقيس الرغبة الحقيقية
ويبين الاتجاهات الفطرية نحو مختلف الأعمال
والمشروعات التي يجد فيها السعادة والابداع
والرضى في العمل. ويتكون من:

مقياس الميول

الميول الإبداعية



ميول
الإدارة التجارية



الميول العلمية



ميول
الإدارة التنفيذية



الميول الاجتماعية



الميول البحثية



الميول الأدبية



يتكون مقياس المواهب من ستة جوانب علمية غاية في الأهمية وهي: مفاتيح النواحي العلمية والتطبيقية للأعمال، بالإضافة إلى مقياس الذكاء هذه المواهب هي:

مقياس المواهب

• المواهب الفراغية.

• مواهب الملاحظة.

• المواهب الفنية.

• المواهب التحليلية.

• المواهب اللغوية.

• المواهب الرقمية.

حدد اتجاهات حياتك اليوم

99%

99%



بالإضافة إلى الشرح الدقيق المقدم في التقرير فهناك العديد من المحاور والنقاط المهمة التي يتطرق لها التقرير منها:

- عوامل الرضا الوظيفي.
- مقياس جوانب الشخصية موضح بالرسم البياني.
- شرح مفصل لجميع عناصر مقياس الشخصية.
- رسم بياني يوضح جميع نسب الميول السبعة.
- شرح تفصيلي لأعلى ميلين ونتيجة الدمج بينهما وتحديد الميل الرئيسي للطالب علمياً

محتويات تقرير السبيل للأعمال

- مقدمة حول مقياس الأعمال.
- مقياس السلوك العام
- الشخصية في العمل.
- نقاط القوة للشخصية.
- نقاط الضعف للشخصية.
- الأعمال والمشاريع التي تناسب الشخصية.



الاستفادة المتوقعة

مقياس الأعمال يكشف بدقة القدرات الفطرية المتمثلة في الشخصية والميول والمواهب، ويقدم العديد من الفوائد للأشخاص الباحثين عن وظائف أو مشروعات مناسبة لهم، من هذه الفوائد:

- معرفة مدى ملائمة الشخصية الفطرية لمجال العمل أو المشروع.
- معرفة الميول الحقيقية (الرغبات) لمجال العمل.
- فهم آلية التفكير ونمط التصرفات.
- معرفة الاستعداد الفطري الذي يمكن تنميته وحقله في مجال العمل.
- تحديد المشاريع الملائمة للشخص.
- اكتشاف جوانب غاية في الأهمية تتعلق بالقرارات الشخصية والتوجهات وإدارة الذات بكفاءة.
- التمكن من الإرشاد الذاتي للعديد من جوانب الحياة المختلفة.



دكتور حمد بن محمد الصقر

رئيس مجلس إدارة مركز يورفيجن
للاستشارات الإدارية

- بكالوريوس تعليم كبار...جامعة سيدني
استراليا أبريل 1997
- ماجستير فلسفة قيادة جامعة نوتنجهام
المملكة المتحدة 1998
- دكتوراه القيادة والتبادل المعرفي
جامعة نوتنجهام المملكة المتحدة 2000

البريد الإلكتروني:
opmepm@gmail.com
لتحميل السيرة الذاتية:
www.ursolution.org



WWW.URSOLUTION.ORG
WWW.URVISION.ORG



DrAlsager

للتواصل السريع معنا

دولة الكويت:

Tel.:00965 55007744